

RENCANA KINERJA TAHUNAN

PENGADILAN TINGGI AGAMA KUPANG

TAHUN 2012

| NO | KINERJA UTAMA | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|----|---|--|--------|
| 1. | Meningkatnya penyelesaian perkara banding pada Pengadilan Tinggi Agama Kupang | a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan. | 100% |
| | | b. Persentase perkara yang diselesaikan . | 100% |
| | | c. Persentase perkara yang diselesaikan dalam jangka waktu maksimal 5 bulan | 100% |
| 2. | Peningkatan akseptabilitas putusan Hakim | Persentase penurunan upaya hukum: - Kasasi. | 100% |
| 3. | Peningkatan efektifitas pengelolaan penyelesaian perkara | a. Persentase berkas yang diajukan kasasi dan PK yang disampaikan secara lengkap. | 100% |
| | | b. Persentase berkas yang diregister dan siap didistribusikan ke Majelis | 100% |
| | | c. Ratio Majelis Hakim terhadap perkara. | 100% |
| 4. | Peningkatan aksesibilitas masyarakat terhadap peradilan (aces to justice) | a. Persentase perkara prodeo yang diselesaikan. | 100% |
| | | b. Persentase (amar) Putusan perkara (yang menarik Perhatian masyarakat) yang dapat diakses secara online dalam waktu maksimal 5 hari kerja sejak diputus. | 100% |
| 5. | Peningkatan pelayanan publik terhadap pencari keadilan | a. Persentase pelaksanaan SIADPTA. | 100% |
| | | b. Persentase publikasi directory putusan | 100% |
| | | c. Persentase pelayanan informasi perkara (SIADPA) | 100% |
| 6. | Meningkatnya kepatuhan terhadap putusan pengadilan. | Persentase atas putusan perkara banding yang berkekuatan hukum tetap yang dapat di eksekusi | 100% |
| 7. | Meningkatnya kualitas pengawasan | a. Persentase pengaduan masyarakat yang ditindaklanjuti | 100% |
| | | b. Persentase temuan hasil pemeriksaan internal dan eksternal yang ditindaklanjuti. | 100% |

| NO | KINERJA UTAMA | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|----|--|---|--------|
| | | c. Persentase pembinaan dan pengawasan reguler Pengadilan Agama sewilayah PTA Kupang | 100% |
| | | d. Persentase monitoring/sidak ke Pengadilan Agama sewilayah PTA Kupang | 100% |
| | | e. Persentase pengawasan melekat/evaluasi dilaksanakan oleh setiap bagian. | 100% |
| | | f. Persentase rapat rutin/pengawasan melekat dilaksanakan oleh Wapan/Wasek beserta jajarannya. | 100% |
| | | g. Persentase rapat rutin evaluasi dan pembinaan yang diikuti oleh seluruh pegawai PTA Kupang. | 100% |
| 8. | Peningkatan kualitas dan kuantitas SDM | a. Persentase pegawai yang lulus diklat teknis yudisial. | 100% |
| | | b. Persentase pegawai yang lulus diklat non yudisial | 100% |
| | | c. Persentase pejabat yang lulus mengikuti fit and proper test dalam rangka promosi. | 100% |
| | | d. Persentase pegawai yang mengikuti bimbingan teknis | 100% |
| | | e. Persentase Pembinaan Mental/Bintal, Apel Pagi, Upacara Kesadaran Nasional setiap tanggal 17. | 100% |

Ketua,



Drs. H. Said Husin, SH.,MH.
NIP. 150169507

